

OSNOVNA ŠOLA DR. PAVLA LUNAČKA ŠENTRUPERT
Šentrupert 57
8232 ŠENTRUPERT

Šentrupert, 28.04.2026
Številka: 450-3/2026/1

OBČINA ŠENTRUPERT
Šentrupert 33
8232 ŠENTRUPERT

Zadeva: PREDLOG CEN PROGRAMOV ZA ODDELKE DNEVNEGA VARSTVA

V šolskem letu 2025/26 so v Vrtcu Čebelica, OŠ dr. Pavla Lunačka Šentrupert oblikovane naslednje vrste oddelkov:

a) prvo starostno obdobje:

- 1 homogeni oddelek - 1-2 leti: 14 otrok (12 + 2 otroka povečan normativ)
- 1 homogeni oddelek - 1-2 leti: 14 otrok (12 + 2 otroka povečan normativ)
- 1 homogeni oddelek - 2-3 leta: 14 otrok (12 + 2 otroka povečan normativ)

b) kombinirani oddelek:

- 1 oddelek: 2-4 leta: 19 otrok (17 + 2 otroka povečan normativ)

c) oddelek drugega starostnega obdobja:

- 1 homogeni oddelek - 4-5 let: 22 otrok
- 1 homogeni oddelek – 5-6 let: 24 otrok (22 otrok + 2 otroka povečan normativ).

V šolskem letu 2026/27 so predvidene naslednje skupine otrok:

a) prvo starostno obdobje:

- 1 homogeni oddelek - 1-2 leti: 14 otrok (12 + 2 otroka povečan normativ)
- 1 homogeni oddelek - 2-3 leta: 14 otrok (12 + 2 otroka povečan normativ)

b) kombinirani oddelek:

- 1 oddelek: 2-4 leta: 19 otrok (17 + 2 otroka povečan normativ)
- 1 oddelek: 2-4 leta: 17 otrok

c) oddelek drugega starostnega obdobja:

- 1 homogeni oddelek - 4-5 let: 24 otrok (22 otrok + 2 otroka povečan normativ)
- 1 homogeni oddelek – 5-6 let: 24 otrok (22 otrok + 2 otroka povečan normativ).

Izhodišča za pripravo predloga cen so naslednja:

Predlagane cene so oblikovane v skladu s Pravilnikom o metodologiji za oblikovanje cen programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo (Ur.l. RS, št. 97/03, 77/05, 120/05, 93/15, 59/19). Osnova za določitev cen je upoštevan sprejeti predlog sistemizacije delovnih mest za šolsko leto 2025/26 in predlog sistemizacije za šolsko leto 2026/27. Sistemizacija je oblikovana v skladu Pravilnikom o normativih za opravljanje predšolske vzgoje (Ur.l. RS, št. 27/14, 47/17, 43/18, 54/21, 82/23, 39/25).

Pri izplačilih stroškov dela upoštevamo:

- Kolektivno pogodbo za javni sektor (Ur.l. RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22, 12/24, 99/24, 109/24, 92/25, 110/25, 01/26),
- Kolektivno pogodbo za negospodarske dejavnosti v RS (Uradni list RS, št. 18/91-I, 53/92, 13/93 –ZNOIP, 34/93, 12/94, 18/94 –ZRPJZ, 27/94, 59/94, 80/94, 64/95, 19/97, 37/97, 87/97-ZPSDP, 3/98, 39/99-ZMUPR,, 39/99, 40/99- popr., 99/01, 73/03, 77/04, 115/05, 43/06,-ZKoIPR, 71/06,138/06, 65/07, 67/07, 120/07, 57/08-KPJS, 67/08, 1/09, 2/10, 52/10, 2/11, 3/12, 40/12, 1/13, 46/13, 95/14, 91/15, 88/16, 80/17, 80/18, 31/19, 80/19, 97/20, 160/20, 88/21, 136/22, 12/24, 99/24, 92/25, 100/25, 01/26),
- Kolektivna pogodba za vzgojo in izobraževanje v RS (Ur.l. RS, št. 52/94, 49/95, 34/96, 45/96- popr., 51/98, 28/99, 39/99-ZMPUPR, 39/00, 56/01, 64/01, 78/01- popr., 56/02, 43/06,-ZKoIP, 60/08, 79/11, 40/12, 46/13, 106/15, 8/16,-popr., 45/17, 46/17, 80/18, 160/20, 88/21, 136/22, 11/23, 13/24, 99/24, 109/24, 92/25, 6/26),
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju –ZSPJS (Ur.l. RS, št. 108/09-UPB, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11-ORZSPJS49a, 27/12-odl.US, 40/12-ZUJF, 46/13, 25/14-ZFU, 50/14, 95/14-ZUPJS15, 82/15, 23/17-ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24, -odl.US, 95/24 -ZSTSPJS),
- Zakon o urejanju trga dela (Ur.l. RS, št. 80/10, 40/12-ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14-ZPDZC-1, 47/15-ZZSD, 55/17, 75/19, 11/20-odl.US, 189/20 – ZFRO, 54/21, 172/21 – ZODPol-G, 54/22 in 59-22 – odl. US, 109/23, 62/24, 70/25, 83/25),
- Pravilnik o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur.l. RS, št. 110/08, 12/15, 12/19, 38/22, 9/24)
- Pravilnik o napredovanju zaposlenih v vzgoji in izobraževanju v nazive (Ur.l. RS, št. 68/25),
- Zakon o minimalni plači (Ur.l. RS, št. 13/10, 92/15, 83/18),
- Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Ur.l. RS, št. 104/21, 114/21, 87/22, 113/22, 162/22),
- Sklep o uskladitvi minimalne premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbenke (Ur.l. RS, št. 112/25)
- Zakon o financiranju vzgoje in izobraževanja – ZOFVI (Ur.l. RS, št. 16/07-UPB, 36/08, 58/09, 64/09- popr., 65/09- popr., 20/11, 40-12-ZUJF, 57/12,-ZPCP-2d, 47/15, 46/16, 49/16,-popr., 25/17-ZVaj, 123/21, 172/21, 207/12, 105/22-ZZNŠPP, 141/22, 158/22-ZDoh-2AA, 71/23, 22/25, 48/25),
- Zakon o vrtcih (Ur.l. RS, št. 25/08, 98/09-ZIUZGK, 36/10, 62/10 – ZUPJS, 94/10-ZIU, 40/12-ZUJF, 14/15-ZUJFO, 55/17, 18/21, 85/25),
- Pravilnik o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje (Ur.l. RS, št. 27/14, 47/17, 43/18, 54/21, 82/23, 39/25),
- Pravilnik o metodologiji za oblikovanje cen programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo (Ur.l. RS, št. 97/03, 77/05, 93/15, 59/19),
- Zakon o dolgotrajni oskrbi (ZDO-sk-1, Ur.l. RS, št. 84/23, 112/24, 44/25)
- ter druge zakonske in podzakonske akte.

V skladu s Pravilnikom o metodologiji za oblikovanje cen programov v vrtcih lahko vrtec ali pristojni organ lokalne skupnosti predlaga uskladitev cene, če se bistveno spremenijo elementi, ki so podlaga za določitev cene oz. ob predložitvi finančnega načrta za naslednje koledarsko leto.

V šolskem letu 2025/26 je v vrtec vključenih 107 otrok, v šolskem letu 2026/27 pa bo vključenih predvidoma 112 otrok.

S 1.1.2025 se je uveljavila prenova plačnega sistema v javnem sektorju. Pri pripravi predloga cen v letu 2026 smo upoštevali dvig plač v višini 0,9 % ter izplačilo 3. obroka od 01.06.2026 dalje in izplačilo 4.

obroka 01.12.2026. Poleg tega se še dodatno spreminjajo drugi elementi, napredovanja delavcev v nazive in plačne razrede, minimalna plača, prevoz, prehrana, jubilejne nagrade, regres za letni dopust. Na podlagi Zakona o pravici do zimskega regresa ter prenovi ugotavljanja davčne osnove z upoštevanjem normiranih odhodkov (Ur.l. RS, št. 91/25 in 32/26) se zaposlenim izplača zimski regres v višini polovice minimalne plače v RS. Zimski regres je bil prvič izplačan za leto 2025.

Redna delovna uspešnost se v skladu z zakonom izplačuje od 01.07.2020 dalje v višini 2% (Zakon o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela za leto 2020 in 2021, Ur.l. RS, št. 75/19). Novost v letu 2026 je, da se povečan obseg dela sedaj izplačuje kot delovna uspešnost. V maso za delovno uspešnost se poleg 2% mase osnovnih plač, upoštevajo tudi prihranki iz naslova nezasedenih delovnih mest in razlike med plačo in nadomestilom delavca.

V zadnjem obdobju je še vedno velik porast cen materiala in storitev. Trenutno je nemogoče predvideti, kdaj se bo rast cen umirila. Zadnja sprememba cen vrtca je bila 01.10.2025.

Na podlagi 31. člena Zakona o vrtcih cene programov določi pristojni organ občine ustanoviteljice. V skladu z 20. členom Pravilnika o metodologiji za oblikovanje cen programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo, mora pristojni organ lokalne skupnosti predlog cen programov obravnavati in sprejeti sklep najkasneje v 60 dneh po predložitvi predloga cen.

Stroški dela, ki so podlaga za izračun:

za plače:

Uvrstitve delovnih mest, višina plačnih razredov in izračun plač je določen s Kolektivno pogodbo za javni sektor, z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju in s Kolektivno pogodbo za dejavnost vzgoje in izobraževanja ter drugimi zakonskimi in podzakonskimi akti.

V skladu z Dogovorom o dodatnih ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju (Ur.l. RS, št. 40/2012) znaša dodatek za delovno dobo 0,33%, nadomestilo za odsotnost z dela zaradi bolezni in poškodbe izven dela znaša 80%. Od 01.03.2022 dalje je bilo obdobje nadomestila v breme delodajalca skrajšano na 20 delovnih dni, prej 30 delovnih dni. Od 01.01.2024 pa je obdobje nadomestila v breme delodajalca ponovno podaljšano na 30 delovnih dni.

Zakon po novem določa plačno lestvico s 67 plačnimi razredi, kjer je razmerje med najvišjim in najnižjim razredom ena proti sedem, pri čemer nihče ne more biti uvrščen v razred, katerega vrednost je nižja od minimalne plače (po dvigu minimalne plače januarja 2026 je trenutno najnižja uvrstitev v 7. plačni razred).

Minimalna plača od 1.1.2026 dalje znaša 1.481,88 €. Iz minimalne plače je izvzet del plače za delovno in poslovno uspešnost ter dodatki, ki so določeni z zakoni in drugimi predpisi ter s kolektivnimi pogodbami (Zakon o spremembi Zakona o minimalni plači, Ur.l. RS, št. 83/18). Najnižji prejemek minimalne plače za polni delovni čas mora od 01.01.2021 za najmanj 20% do največ 40% presegati izračunane minimalne življenjske stroške.

Dvig je za večino javnih uslužbencev razdeljen na šest obrokov od 1. januarja 2025 do 1. januarja 2028. Prvi obrok je obračunan pri plači za mesec januar 2025, drugi obrok je bil izplačan pri plači za mesec oktober 2025, nato pa sledijo obroki še 1. junija 2026, 1. decembra 2026, 1. julija 2027 ter zadnji 1. januarja 2028.

V skladu z Zakonom o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju lahko delavec napreduje v plačne razrede 1. junija ali 1. decembra.

Napredovanja v naziv pa javni uslužbenci lahko pridobijo 1. marca, 1. maja, 1. julija, 1. oktobra in 1. decembra.

Pri tehnično-administrativnem osebju so za nekatera delovna mesta stroški plače izplačani kot delovna uspešnost (iz naslova povečanega obsega dela oz. nezasedenih delovnih mest), kar pomeni tako nižje stroške plač, kot tudi prevoza na delo in z dela, prehrane, zimskega regresa in regresa za letni dopust.

V šolskem letu 2018/19 smo zaposlili še vzgojiteljico predšolskih otrok v deležu 40%, ki je prisotna v oddelku takrat, ko pomočnice ravnatelja vrtca ni v oddelku. Delež pomočnika ravnatelja vrtca znaša 40%, preostali del - 10% opravlja delo vzgojiteljice, 10% delo organizatorja zdravstveno higienskega režima v vrtcu ter še 40% kot vzgojitelj za zgodnjo obravnavo. Delo vzgojitelja za zgodnjo obravnavo ne spada v ceno programa, občina to financira posebej po dejansko nastalih stroških.

Prispevki na bruto se obračunajo v višini 17,10%.

V skladu z 39. členom Zakona o urejanju trga dela upošteva delodajalec oprostitve plačila prispevka za zaposlovanje na bruto v višini 0,06% za delavce, zaposlene za nedoločen čas, če je pogodba o zaposlitvi sklenjena po 12.4.2013.

Delodajalec pa mora upoštevati 39. člena Zakona o urejanju trga dela tudi pri obračunu petkratnega plačila prispevka za zaposlovanje na bruto v višini 0,30% (5 x 0,06%) za delavce, ki so zaposleni za določen čas in so pogodbo o zaposlitvi sklenili po 12.4.2013.

Na podlagi 156. člena ZPIZ-2 je delodajalec oproščen plačila prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje na bruto v višini 30% navedenega prispevka za delavce, ki so dopolnili 60 let, oz. 50% navedenega prispevka za delavce, ki izpolnjujejo starostni pogoj za predčasno pokojnino.

157. člen ZPIZ-2 pa priznava tudi vračilo 50% prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje na bruto za 1 leto zaposlitve ter 30% navedenega prispevka za drugo leto zaposlitve za delavce, ki izpolnjujejo naslednje pogoje: prva zaposlitev za nedoločen čas, pogodba, sklenjena po 1.7.2013, delavec, mlajši od 26 let oz. mati, ki skrbi za otroka do 3 let starosti ter trajanje delovnega razmerja vsaj dve leti. V vrtcu nihče ne izpolnjuje pogoja za vračilo navedenega prispevka.

Na podlagi Zakona o dolgotrajni oskrbi je od 01.07.2025 uveden prispevek, ki se obračuna v višini 1%.

- premije za kolektivno dodatno pokojninsko zavarovanje:

Od 01.01.2025 se izplačujejo premije v skladu s Sklepom o uskladitvi minimalne premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbence - 1. premijski razred 44,02 € (Ur.l. RS, št. 112/2025).

- regres za letni dopust:

Na podlagi Aneksa h Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti v RS se regres za letni dopust za leto 2026 javnim uslužbencem izplača v višini, ki za 10% presega višino minimalne plače za leto 2026. Upoštevali smo izplačilo regresa za letni dopust v višini 1.630,07 €. Za leto 2027 smo upoštevali 1.580,00 višine regresa za letni dopust (kot smo ocenili tudi višino minimalne plače).

- zimski regres:

Na podlagi Zakona o pravici do zimskega regresa ter prenovi ugotavljanja davčne osnove z upoštevanjem normiranih odhodkov (Ur.l. RS, št. 91/25 in 32/26) se zaposlenim izplača zimski regres v višini polovice minimalne plače v RS. ZIPRS2627 določa, da se v letu 2026 občinam povrne 60% izdatkov za zimski regres, zato smo upoštevali v predlogu cen 40% višine izplačanega zimskega regresa. Za leto 2027 je v ceni programa upoštevano celotno izplačilo zimskega regresa (50% ocenjene minimalne plače):

jubilejne nagrade:

V skladu z določbami aneksov h kolektivnim pogodbam dejavnosti in poklicev v javnem sektorju se zneski nadomestila za ločeno življenje, dnevnic za službena potovanja v državi, jubilejnih nagrad in solidarnostnih pomoči uskladijo enkrat letno z rastjo cen življenjskih potrebščin, in sicer na podlagi uradnega podatka Statističnega urada Republike Slovenije o medletni rasti cen življenjskih potrebščin decembra preteklega leta glede na december predpreteklega leta.

Jubilejne nagrade se izplačujejo v naslednji višini:

- 364,33 € za 10 let zaposlitve v javnem sektorju,
- 546,49 € za 20 let zaposlitve v javnem sektorju,
- 728,66 € za 30 let zaposlitve v javnem sektorju.
- 728,66 € za 40 let zaposlitve v javnem sektorju.

V skladu z Dogovorom o dodatnih ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za uravnoteženje javnih financ se članom reprezentativnih sindikatov, ki so podpisniki navedenega dogovora, določi za 20% višja jubilejna nagrada.

odpravnine:

Odpravnina ob upokojitvi se izplača v višini treh povprečnih plač na zaposlenega v RS oziroma v višini treh zadnjih njegovih plač, če je to zanj ugodneje.

V šolskem letu 2026/27 ne predvidevamo izplačila nobene odpravnine.

- regres za prehrano:

V predlogu cene programov za vrtec smo upoštevali višini regresa za prehrano med delom 7,40 € na dan.

Znesek regresa za prehrano med delom se usklajuje vsakih šest mesecev z rastjo cen prehrablenih izdelkov na podlagi Statističnega urada RS in se objavi na spletni strani ministrstva, pristojnega za upravo, kar določa Aneks h Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti.

- prevoz na delo:

V skladu z Aneksom h KP za dejavnost vzgoje in izobraževanja pripada delavcu kilometrina v višini 10% cene neosvinčenega motornega bencina – 95 oktanov za vsak polni prevoženi kilometer razdalje, vendar ne manj kot 30,00 €. Povračilo stroškov prevoza na delo se delavcu povrne glede na število prihodov in odhodov z dela.

Pri predlogu cene programov smo upoštevali 0,180 € za prevoženi kilometer.

Stroški materiala in storitev:

Pri oceni stroškov za material in storitve smo pregledali nastale stroške v preteklem obdobju, vendar pa smo glede na to, da cene materiala in storitev še vedno naraščajo, povečali tudi oceno načrtovanih stroškov. Pri primerjavi stroškov materiala in storitev bi bila bolj smiselna primerjava na število oddelkov kot na število otrok.

V skladu s 6. členom Pravilnika o metodologiji za oblikovanje cen programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo so vključeni naslednji stroški materiala in storitev: ogrevanje, električna, plin, voda in komunalne storitve, čiščenje prostorov, tekoče vzdrževanje prostorov in opreme, zavarovalne premije, varovanje objektov, didaktična sredstva in igrače, stalno strokovno spopolnjevanje v skladu z zakonodajo, obvezne zdravstvene storitve in varstvo pri delu, hišno perilo, pisarniško poslovanje (material, stroški plačilnega prometa, časopisi, revije, telefonske storitve in drugo), drobni inventar, drugi specifični namenski stroški (odvoz organskih odpadkov, SAZOR-avtorske pravice, stroški razpisa za živila, najem fotokopirnega stroja in kopije, e-hramba, pogostitve, gorivo za kosilnico, spletni dostop za e-tajnico, stroški antivirusnega programa, delo preko študentskega servisa, nagrade dijakom in podobno). Pri izračunu cene programov je navedena ocena posameznega stroška na mesec.

Pri načrtovanju stroškov živil smo upoštevali 2,20 € za stroške živil. Cena je predvidena glede na podatke iz javnega razpisa in nabavo živil lokalnih proizvajalcev ter porabo živil v preteklem obdobju, upoštevali smo tudi dvig cen v zadnjem obdobju.

Povzetek sprememb elementov, ki vplivajo na izračun cene programov:

Na ceno programov vpliva predvsem število otrok v oddelkih in spremembe stroškov dela ter materiala in storitev.

Pri predlogu cen za 01.06.2026 smo upoštevali naslednje spremembe:

- dvig plač za 0,9%,
- napredovanje zaposlenih v nazive,
- izplačilo 3. obroka 1.6.2026,
- izplačilo delovne uspešnosti – sprememba od 1.1.2026,
- premija za kolektivno pokojninsko zavarovanje – 44,02 € za 1. premijski razred,
- višina regresa za letni dopust – 1.630,07 €,
- višina zimskega regresa 296,38 (40% od polovice minimalne plače)
- jubilejne nagrade,
- višina regresa za prehrano med delom – 7,40 € na dan,
- višina kilometrine za prevoz na delo – 0,180 € za prevoženi kilometer oz. najmanj 30,00 € za prisotnost na delu ves mesec,
- dvig cen materiala in storitev,
- dvig cen živil.

Pri predlogu cen za 01.09.2026 je potrebno upoštevati, da bodo oddelki oblikovani drugače:

- I. starostno obdobje: 2 oddelka: 28 otrok (sedaj 3 oddelki: 42 otrok),
- II. starostno obdobje: 2 oddelka: 48 otrok (sedaj 2 oddelka: 46 otrok),
- kombinirani oddelek: 2 oddelka: 36 otrok (sedaj 1 oddelek 19 otrok).

Pri predlogu cen za 01.12.2026 smo upoštevali še naslednje spremembe:

- napredovanje zaposlenih v plačne razrede,
- izplačilo 4. obroka 1.12.2026,

- višina regresa za letni dopust v višini minimalne plače – ocena 1.580,00 €
- višina zimskega regresa: 40% višine za leto 2026 in 100% višine izplačila za leto 2027.

Pri primerjavi cen je potrebno upoštevati, da sprememba števila otrok v oddelku bistveno vpliva na višino cene programa na otroka.

Na podlagi navedenih obrazložitev predlagamo v oddelkih dnevnega varstva naslednje cene programov:

Vrsta oddelka	Veljavna cena programa mesečno na otroka od 01.10.2025	Predlog cene programa mesečno na otroka od 01.06.2026	Predlog cene programa mesečno na otroka od 01.09.2026	Predlog cene programa mesečno na otroka od 01.12.2026
ODDELEK PRVEGA STAR. OBDOBJA	755,16 € 3 oddelki po 14 otrok	801,23 3 oddelki po 14 otrok	808,87 2 oddelka po 14 otrok	837,67 2 oddelka po 14 otrok
KOMBINIRANI ODDELEK	555,66 € 1 oddelek – 19 otrok	587,27 1 oddelek – 19 otrok	571,33 2 oddelka – 19 in 17 otrok	590,47 2 oddelka – 19 in 17 otrok
ODDELEK DRUGEGA STAR. OBDOBJA	618,88 € 2 oddelka – 22 in 24 otrok	655,07 2 oddelka – 22 in 24 otrok	666,72 2 oddelka – 24 in 24 otrok	689,75 2 oddelka – 24 in 24 otrok

Ob tem je potrebno upoštevati, da se cena programov izračunava iz celotnih stroškov vrtca, zato je potrebno spremeniti vse cene programov.



Ravnatelj:

Jože Tratar

Priloga:

- obrazložitev predloga cen programov za oddelke dnevnega varstva - priloga 1